

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE SA 8000

Acciaierie d'Italia S.p.A. ha stabilito di adottare un sistema di gestione sulla responsabilità sociale secondo lo standard SA 8000 per assicurare a tutte le parti interessate che le attività dell'organizzazione siano svolte nel rispetto dei fondamentali diritti dell'uomo e delle leggi nazionali ed internazionali sul lavoro.

I principi di seguito espressi sono alla base della Politica SA 8000 di Acciaierie d'Italia S.p.A.:

- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico;
- non utilizzare e non ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà;
- garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- garantire orario di lavoro e straordinari in linea con quanto previsto dal contratto;
- garantire il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta, sia in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione e assicurare un salario corrispondente agli standard previsti dal contratto;
- implementare, mantenere attivo e monitorare il sistema di gestione della responsabilità sociale per il miglioramento continuo.

Per perseguire i principi sopra espressi, Acciaierie d'Italia S.p.A. si impegna:

- ❖ al rispetto delle leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, delle Convenzioni ILO, ai principi contenuti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo, del Global Compact delle Nazioni Unite, dei principi guida delle Nazioni Unite sulle Imprese dei Diritti Umani e degli altri requisiti sottoscritti;
- ❖ all'applicazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale ai sensi dello standard SA8000 e al miglioramento continuo dello stesso;
- ❖ a garantire correttezza, trasparenza e legalità anche in conformità al Codice di Condotta Aziendale verso tutte le parti interessate garantendone il pieno coinvolgimento.

L'attuazione di quanto contenuto nella presente Politica è affidata al Management ed alle Rappresentanze dei lavoratori di ogni stabilimento e/o sede aziendale coordinati dal Rappresentante della Direzione per la SA 8000.

Si specifica che l'ente di certificazione e l'ente di accreditamento sono rispettivamente:

- *Rina Services S.p.A*
- *SAAS, Social Accountability Accreditation Service*

Milano, 26/05/2022

Presidente del CdA e Amministratore Delegato

Dott.ssa Lucia Morselli

